

# いじめ防止基本方針

(平成30年度版)

坂井市立長畝小学校

# 目次

前文	1
I いじめ防止等の対策に関する基本理念	1
II いじめの定義	1
III いじめ防止等の具体的取り組み	2
思いやりや助け合いの心を持って子どもを育てる教育	
1) ほめて伸ばす教育	
2) 人権教育の推進	
3) 体験活動の推進	
4) 道徳教育の推進	
IV いじめの未然防止	3
1 望ましい学級集団の形成	
2 互いに認め合い、助け合う仲間づくり	
3 自己有用感、自尊感情を高める学習活動	
V いじめの早期発見	3
1 いじめに気づく力を高める	
2 いじめの発見	
3 早期発見の手立て	
VI いじめの早期対応	4
1 いじめ対応の流れ	
2 いじめ早期解決のために、全教職員が問題解決に当たる	
3 家庭や地域、関係機関と連携した取り組み	
4 いじめによる重大事態への対応	
VII いじめ防止のための組織	5
1 いじめ対策委員会	
資料① 仲裁者と傍観者の出現比率	6
資料② いじめ対策の年間指導計画	7
資料③ いじめ早期発見のためのチェックリスト	11
資料④ いじめ対策委員会	13

## 前文

いじめは、人として許されない行為である。すべての児童に、どの学級でも、どの学校でも起こり得るものであり、いじめ問題に全く無関係ですむ児童はいない。

この認識に立ち、学校・家庭・地域が一体となり、一過性ではなく継続して、未然防止・早期発見・早期対応に取り組むことが重要である。

全校児童が「いじめのない明るく楽しい学校生活」を送ることができるよう「いじめは絶対に許されない」「いじめは卑怯な行為である」ことを児童が十分理解し「いじめを生まない土壌づくり」に取り組むことが大切である。

この基本方針は、本校におけるいじめ防止にかかる基本的理念及び責務を明らかにするとともに、いじめ防止および解決を図るための基本となる事項を定めることにより、児童が安心して生活し学ぶことができる環境を作るためのものである。

## I いじめの防止等の対策に関する基本理念

- 1 いじめは、すべての児童に関係する問題である。いじめの防止等の対策は、すべての児童が安心して学校生活を送り、様々な活動に取り組むことができるよう、学校内外を問わず、いじめが行われないようにすることを旨として行われなければならない。
- 2 すべての児童がいじめを行わず、いじめを認識していながら放置することがないよう、いじめの防止等の対策は、いじめが、いじめられた児童の心身に深刻な影響を及ぼす許されない行為であることについて、児童が十分に理解できるようにすることを旨としなければならない。
- 3 いじめ防止等の対策は、いじめを受けた児童の生命・心身を保護することが特に重要であることを認識しつつ、学校・地域・家庭その他の関係機関の連携の下、いじめ問題を克服することを目指して行われなければならない。

## II いじめの定義

いじめとは、「当該児童生徒が、一定の人間関係のある者から、心理的・物理的な攻撃を受けたことにより、精神的な苦痛を感じているもの」とする。

なお、起こった場所は学校内外を問わない。

そして、個々の行為が「いじめ」に当たるか否かの判断は、表面的・形式的に行うことなく、いじめられた児童生徒の立場に立つて行うものとする。

(平成18年度 文部科学省「児童生徒の問題行動等生徒指導上の諸問題に関する調査」)

いじめとは、「児童生徒に対して、当該児童生徒が在籍する学校に在籍している等当該児童生徒と一定の人間関係にある他の児童生徒が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む）であって、当該行為の対象となった児童生徒が心身の苦痛を感じているもの」と定義する。

(いじめ防止対策推進法 平成25年6月28日公布)

### Ⅲ いじめの防止等のための具体的取組み

「思いやりや助け合いの心を持って行動できる」子どもを育てる教育

#### 1) ほめて伸ばす教育

児童たちに達成感を持ちながら自主的に行動できるようほめて伸ばす教育を進めることにより、自分を大切にし、お互いの良いところを認め合う人間性を高めることに努める。

#### 2) 人権教育の推進

いじめは「相手の人権を踏みにじる行為であり、決して許されるものではない」ことを児童に理解させることを目的に行う。また、人の痛みを感じ人を思いやることができるよう、生命の尊重の精神を育むとともに、人権意識の高揚を図っていく。

##### ①運営委員会・代表委員会による集会活動

「いじめを、しない させない ゆるさない」をスローガンに、運営委員会や代表委員会の提唱による、いじめゼロを目指した「いじめゼロ宣言」を行う。

根絶に向けた児童集会を年2回（5月・11月）開催し、他人の思いやる心など道徳的価値を大切にす心の育成を行い実践に結びつける。

##### ②思いやり週間

毎学期（5月・10月・2月）に人との関わりを豊かにし、思いやりや感謝の心を持てるような活動を設定する。

#### 3) 体験活動の推進

人とつながる喜びを味わえる、自然教室、修学旅行、縦割り班活動、清掃活動、学習活動などを通して、お互いがわかり合える楽しさを実感しながら、助け合う心の育成を行う。

#### 4) 道徳教育の推進

道徳の時間には、「命の大切さ」について指導を行う。また、「いじめは絶対に許されないことである」という認識を持ち、人としての「気高さ」や「心づかい」「やさしさ」を児童が持つように、教育活動全体を通じて指導していく。

見て見ぬふりをすることや知らん顔をすることも「傍観者」として、いじめに加担していることを知らせる。

##### ①道徳実践力の育成

道徳の授業を工夫し、ゲストティーチャー、心のノート、福井県版心のノート、道徳用ノートを活用し実践化を図っていく。

##### ②道徳の日を設定する。

毎月1日を道徳の日として設定し、思いやりの心や認め合い学び合う心、感謝の心の育成を行う。

#### 資料① 仲介者と傍観者の出現率

### Ⅳ いじめの未然防止

いじめ問題において「いじめが起こらない学校・学級づくり」に取り組むことが最重要である。そのためには「どの学級でも、どの学校でも起こり得る」という認識をすべての教職員が持ち、「いじめを生まない土壌づくり」に取り組む必要がある。

#### 1) 望ましい学級集団の形成

担任する一人ひとりの子どもをよく知らねば適切な指導・助言が出来ない。学級の様子を把握するためには、教職員の気づきが大切となる。気づくためには、授業

中の他、給食を食べて雑談、休み時間一緒に遊ぶ、朝の登校時に教室で迎え声をかけるなどして時間を生み出すことが必要となる。児童の個々の状況や学級の状態を把握した上で、いじめ問題への具体的な指導計画を立てて行っていく。

#### 資料② いじめ対策の年間指導計画

### 2) 互いに認め合い、助け合う仲間づくり

#### ①児童との人間関係づくり

児童一人一人が自分自身を価値ある存在と認め、自己有用感、自尊感情を感じ取れる取り組みを行うことが重要となる。子どもたちは教育課程以上のものを学校環境から学ぶことが多くある。その大きなものの一つが教職員の言葉である。教職員の何気ない言動が、子どもたちを傷つけ、結果としていじめを助長してしまう場合がある。教職員は、子どもたちの良きモデルとなり、慕われ、信頼されるよう努めていく。

#### ②教職員の協働体制づくり

児童一人一人が「いじめのない明るく楽しい学校生活」を送るには、温かい学級経営や教育活動を学年や学校全体で展開していく必要がある。そのためには、教職員は互いに学級経営や、授業指導・生徒指導等において同僚に尋ねたり、相談したり気軽に話が出来る職場の雰囲気づくりが大切となる。そのためには、様々な問題へ対応できる組織体制を築くとともに心の通い合う学校づくりを推進していく。

### 3) 自己有用感・自尊感情を高める学習活動

あらゆる場面において、他者と関わる機会を工夫し、それぞれの違いを認めたり、自分の思いや考えを伝えたり、人の思いを聞いたりできる仲間づくりが必要となる。その中で「こんなに認められた」「人の役になった」経験が子どもたちを成長させる。また、教職員から子どもたちへ「うなずく」「微笑む」などの温かい声かけが「認められた」と自己肯定感につながり、子どもたちは大きく成長していく。

「甘い」と「温かい」、「厳しい」と「冷たい」これらの違いを認識し子どもたちと接して成就感が持てる教育活動を行っていく。

- ①縦割り班活動での異学年交流活動を推進する。
- ②自発的な活動を支える委員会活動を充実する。
- ③学級では誰もが主役の係活動を推進する。
- ④朝の活動でのスピーチから認め合うことを学ぶ。

## V いじめの早期発見

### 1 いじめに気づく力を高める

早期に発見することが、早期の解決につながる。

早期発見のために、教職員と児童との信頼関係を築くことが重要である。児童の些細な言動から表情の裏にある心の訴えを敏感に感じとれる感性を高めることが求められる。

そのためには、児童を共感的に受け入れ、気持ちや行動・価値観を理解することに努めていく。

#### 資料③ いじめの早期発見のためのチェックリスト

## 2 いじめの発見

本人の保護者からの訴え	42%
学級担任が発見	20%
本人からの訴え	15%
他の児童からの情報	9%
アンケート調査等の取組	8%
担任以外の教職員が発見	6%

※いじめの発見は、割合の少ない訴えが起こった場合は、いじめが深刻で進行していると考えられ、直ちに対応する必要があります。

(平成23年度児童生徒の問題行動等生徒指導上の諸問題に関する調査より)

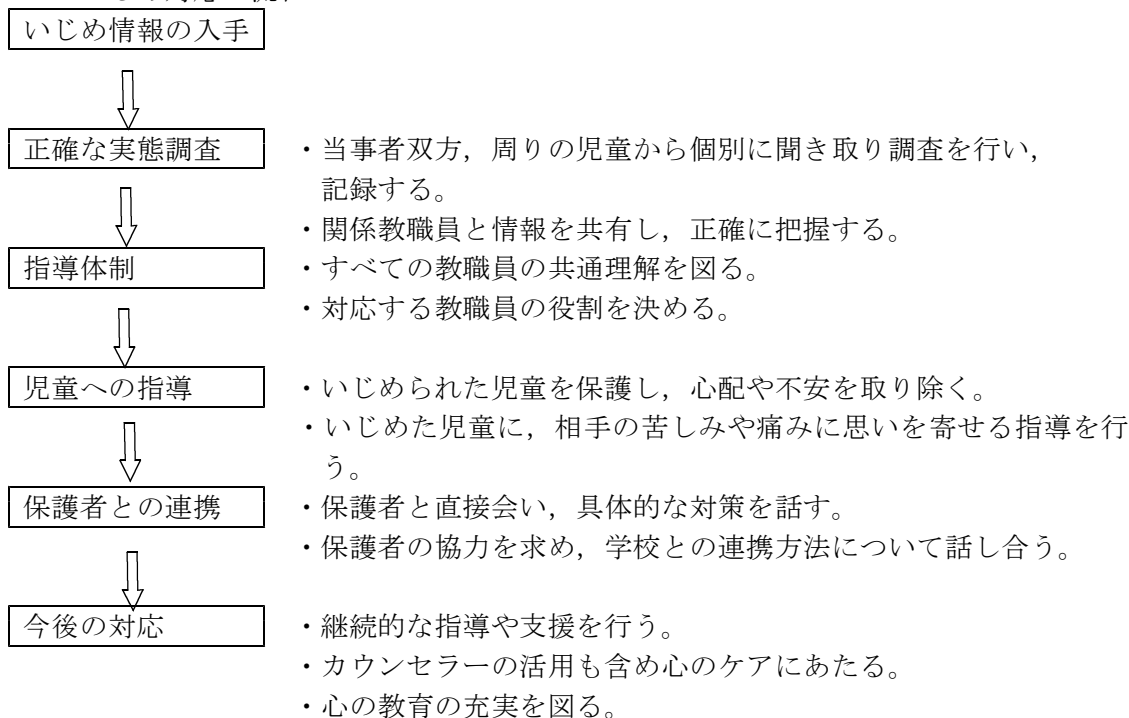
## 3 早期発見のための手立て

- 1) 休み時間や昼休み等の児童の様子に、すべての教職員が児童の様子を見守る。「児童がいるところには、教職員がいる」ことを目指し、日常的な観察を丁寧に行うことでいじめ発見に努める。
- 2) いじめチェック表に記入させることで、些細なことも担任に話せる環境を作る。保護者にもアンケート調査を実施し、担任と児童・保護者が日頃から連絡を密にとり、信頼関係を構築する。気になる内容に関しては、家庭訪問を実施したり、生徒指導部会、教育相談部会の場で共有したりして、より大勢の目で該当児童を見守っていく。
- 3) 「学校生活に関するアンケート」を年3回（5月・10月・2月）行い、学校生活に関する悩み等を聞き入れる体制を整える。
- 4) 相談できる環境づくりのために、日頃から児童への声かけを行い児童との信頼関係を築いていく。アンケート終了後のハート&ハート週間で児童全員との面談を行っていく。

## VI いじめの早期対応

いじめの兆候を発見したときは、問題を軽視することなく、早期に適切な対応をする。

### 1 いじめ対応の流れ



## 資料④ いじめ対策のための組織

- 2 いじめの早期解決のために、全教職員が問題解決に当たる。
  - 1) いじめ問題を発見したときには、その場でいじめを止めるとともに、学級担任、学年主任、生徒指導担当に連絡し、管理職に報告する。
  - 2) 情報収集を綿密に行い、事実確認をした上で、いじめられている児童、いじめ情報を伝えた児童を徹底して守る。登下校、休み時間、清掃時間等においても教職員の目の届く体制を整備する。いじめている児童に対しては、毅然とした態度で指導に当たる。
  - 3) 傍観者の立場でいる児童達にも、いじめているのと同様であることを指導する。
  - 4) いじめられている児童の心のケアのために、スクールカウンセラー等による支援を行う。
- 3 家庭や地域、関係機関と連携した取組
  - 1) いじめ問題が起きたときには、双方の家庭を訪問し事実関係を説明する。
  - 2) いじめられている児童の保護者には、保護者のつらい気持ちや不安な気持ちを共感的に受け止め、学校の指導方針を伝え、今後の対応について協議する。
  - 3) いじめた児童の保護者に対しては、いじめられた児童や保護者のつらい悲しい気持ちを伝え、よりよい解決を図るための対応について協議する。
  - 4) 「いじめは決して許されない行為」という毅然とした姿勢を示し、ことの重大さを認識させ、家庭での指導を依頼する。
  - 5) 地域や関係機関とは、情報の共有を図りながら、学校の指導方針を伝え、協力を依頼する。
- 4 いじめによる重大事態への対処
  - 1) いじめにより、「生命、心身または財産に重大な被害が生じた疑い」や、「相当の期間、学校を欠席することを余儀なくされている疑い」があるときは、次の対処を行う。
  - 2) 重大事態が発生した旨を市教育委員会に速やかに報告する。
  - 3) 学校が調査主体になる場合は、調査組織の設置、事実関係調査、関係保護者への情報提供、市教育委員会への調査結果の報告を速やかに行う。
  - 4) 市が調査主体になる場合は、事実関係を明確にするための調査に協力する。

## VII いじめの防止等のための組織

- 1 いじめ対策委員会（生徒指導部会・教育相談部会）

月1回全教職員で問題傾向を有する児童について、現状や指導についての情報の交換を行い共通理解を図る。

いじめ防止に関する処置を迅速に行うため、管理職、生徒指導主事、教育相談担当、当該学年主任を中心に、養護教諭、スクールカウンセラーなどをメンバーとして設置する。
- 2 いじめ対応サポート班

いじめ問題解決に向け、迅速に行動に移す。

いじめ対策サポート班は、必要に応じて開催する。

### 3 家庭や地域、関係機関と連携した組織

緊急な生徒指導上の問題が発生した場合は、その場の適切な処置を執るとともに教頭に連絡する。また、状況に応じては緊急生徒指導部会を開催し敏速な対応を行う。

教頭は校長に報告し、校長の指示により敏速に支援体制をつくり対処する。緊急を要する問題行動が発生したときには、緊急生徒指導部会を開催する。

学校だけで解決が困難な場合は、PTA 会長、地域学校協議会代表者、坂井警察署の協力を要請する。

### 4 いじめの防止等の対策のための組織

学校いじめ防止基本方針が、学校の実情に即して適切に機能しているかを点検し、必要に応じて見直す。

管理職、生徒指導主事、教育相談担当、学年主任、養護教諭、スクールカウンセラーで構成する。

#### 資料① 仲裁者と傍観者の出現比率

	国名	小5	小6	中1	中2	中3
仲裁者の出現比率	日本	53,5	37,6	34,8	29,4	21,8
	イギリス	58,2	49,3	36,5	37,6	45,9
	オランダ	46,0	37,2	28,8	29,4	
傍観者の出現比率	日本	26,4	36,1	45,3	51,9	61,7
	イギリス	22,0	34,1	52,7	44,8	41,8
	オランダ	31,1	44,1	52,7	44,8	

(森田洋司「いじめとは何か」中公新書 2110 年)

- ・「仲裁者の出現比率」日本は学年があがるにつれて出現比率が減る傾向にある。
- ・「傍観者の出現比率」日本は学年があがるにつれて出現比率が上がる傾向にある。
- ・いじめの初期の段階において、子どもが「仲裁者」となることで深刻な状態になる前に止めることができる。多数の「傍観者」を「仲裁者」に変えていくことを実践することが重要である。



資料② いじめ対策の年間行動計画

(4月～6月)

教員の動き等		児童の活動等					
		1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生
4月	いじめ対策委員会	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">縦割り班活動開始</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">挨拶運動</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">遠足</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">写生会</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">ペアー学年交流</div>					
	・基本方針確認						
	・年間計画策定						
	職員会議						
	・年間計画周知						
5月	・教員の意識点検	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">いじめ撲滅児童集会・ゼロ宣言</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">挨拶運動</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">ハート&amp;ハート週間・学校生活アンケート</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">運動会</div>					
	PTA総会						
	・対策方針公表						
	教育活動計画作成						
	パーソナルデータ						
6月	実態把握	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">自然教室</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">挨拶運動</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 5px;">避難訓練</div>					
	児童アンケート分析						
	担任と児童と面談						
	サポート会議						
	運動会						

(7月～9月)

教員の動き等		児童の活動等					
		1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生
7月	<u>サポート会議</u>						
	<u>保護者会</u> ・情報、意見収集	挨拶運動					
	<u>学習会</u>	思いやり週間					
	<u>魅力ある学校づくり</u> <u>アンケート</u> 分析・検証	校外学習					
		学習会					
		ラジオ体操会					
8月	<u>家庭訪問</u>						
	<u>各区社会奉仕</u>	家庭訪問					
	<u>P T A奉仕作業</u>	親子奉仕活動					
9月	<u>サポート会議</u>						
		校外学習					
		挨拶運動					
						修学旅行	

(10月～12月)

教員の動き等		児童の活動等					
		1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生
10月	<u>児童アンケート分析</u>						
	<u>担任と児童と面談</u>	いじめを無くす児童集会					
		挨拶運動					
		ハート&ハート週間・学校生活アンケート					
		校外学習					
11月	<u>読書指導</u>						
	<u>サポート会議</u>	読書月間					
	<u>親子コンサート</u>	挨拶運動					
	<u>学校公開</u> ・道徳公開授業	のうねっ子集会					
		保幼小 交流会					
12月	<u>人権週間</u>						
	<u>パーソナルデータ 実態把握</u>	挨拶運動					
	<u>保護者会</u> ・情報, 意見収集	思いやり週間					
	<u>魅力ある学校づくり アンケート 分析・検証</u>						

(1月～3月)

教員の動き等		児童の活動等					
		1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生
1月	<u>研究授業</u>						
	<u>サポート会議</u>	挨拶運動					
2月	<u>児童アンケート分析</u>						
	<u>担任と児童と面談</u>	挨拶運動					
		ハート&ハート週間・学校生活アンケート					
		思いやり週間					
		六年生を送る会・ありがとう給食					
3月	<u>サポート会議</u>						
	<u>中学校への移行支援</u>	挨拶運動					
	<u>保幼小連絡</u>	保幼小 体験入学					
	<u>魅力ある学校づくり アンケート 分析・検証</u>						
	<u>いじめ防止対策組織 基本方針の点検 見直し</u>						

### 資料③ いじめ早期発見のためのチェックリスト

#### いじめが起こりやすい・起こっている集団

- ・朝いつも机が定位置にない
- ・掲示物が破れていたり落書きがあつたりする
- ・班にすると机と机の間に隙間がある
- ・学級やグループの中で絶えず周りの顔をうかがう子がいる
- ・自分たちのグループだけでまとまり，他を寄せ付けない雰囲気がある
- ・些細なことで冷やかしたりするグループがある
- ・授業中、教職員に見えないように消しゴムなどを投げる
- ・教職員がいないと掃除がきちんとできない
- ・グループ分けすると特定の子どもが残る
- ・特定の子どもを気を遣っている雰囲気がある

#### いじめられている子

##### 日常の行動・表情の様子

- ・わざとらしくはしゃいでいる
- ・いつもみんなの行動を気にし，目立たないようにしている
- ・下を向いて視線を合わせないようにしている
- ・早退や一人で下校することが多い
- ・腹痛や体調不良を訴えて保健室へ行きたがる
- ・友達に悪口を言われても言い返さなかったり，愛想笑いをしたりする
- ・おどおど、にやにや、にたにたしている
- ・青色が悪く，元気がない
- ・遅刻・欠席が多くなる
- ・ときどき涙ぐんでいる

##### 授業中・休み時間

- ・発言すると友達から冷やかされる
- ・班編制の時に孤立しがちである
- ・学習意欲が減退し，忘れ物が増える
- ・教職員がほめると冷やかされたり，陰口を言われたりする
- ・一人でいることが多い
- ・教室へいつも遅れて入ってくる
- ・教職員の近くにいたがる

## 昼食時

- すきな物を他の子にあげる
- 食事の量が減ったり，食べなかったりする
- 他の子の机から机を少し離している
- 食べ物にいたずらされる

## 清掃時

- いつも何かの当番になっている
- 一人離れて掃除をしている

## その他

- トイレなどに個人を中傷する落書きが書かれる
- 持ち物が壊されたり，隠されたりする
- ボタンがとれたり，ポケットが破れたりしている
- けがの状況と本人の言うことが一致しない
- 持ち物や机などに落書きをされる
- 理由もなく成績が突然下がる
- 服に靴の跡がついている
- 手や足にすり傷やあざがある
- 友の言いなりになっている
- プロレスごっこでいつもやられている
- 友人の使い走りをやっている

## いじめている子

- 多くのストレスを抱えている
- あからさまに，教職員の機嫌をとる
- 教職員によって態度を変える
- グループで行動し，他の子に指示を出す
- 活発に活動するが他の子にきつい言葉を使う
- 家や学校で悪者扱いされていると思っている
- 特定の子に対して強い仲間意識を持つ
- 教職員の指導を素直に受け取れない
- 他の子に対して威嚇する表情をする

資料④ いじめ対策のための組織

